

Tecnos nasce nel 1997 dalla liquidazione della Padroni, azienda con esperienza quarantennale nelle costruzioni stradali, movimento terra e opere fognarie operante nella provincia di Bologna fin dagli anni '40.

L'impresa è in grado di garantire un servizio completo in tutti quegli interventi che richiedono un unico referente capace di rispondere alle diverse esigenze della committenza: fognature, acquedotti, elettrodotti, depuratori, impianti di irrigazione, sistemazione del verde con piantumazione finale, irrigazione, arredi per parchi e consolidamento di versanti.

Lo sviluppo delle attività e della complessità dell'azienda ha comportato, di pari passo, una crescita dell'attenzione alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.

La Direzione Generale emette pertanto la presente Politica mettendo a disposizione personale, strumenti e risorse economiche atte a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento per la qualità e la Salute e Sicurezza (ed i relativi programmi), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

Infatti, la salute e la sicurezza dei lavoratori rappresentano per l'azienda principi irrinunciabili per lo sviluppo delle attività produttive, nell'ottica del miglioramento e dell'evoluzione continua e devono integrarsi con la qualità delle lavorazioni.

La Direzione si impegna affinché l'Organizzazione raggiunga i seguenti obiettivi:

- Soddisfazione dei clienti attraverso il soddisfacimento dei requisiti applicabili e tramite un'attenzione costante e continua ai dettagli e alle esigenze implicite ed esplicite;
- Promuovere la crescita aziendale, non perdendo di vista la salute e sicurezza dei lavoratori;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- Partecipazione attiva del personale che viene coinvolto nelle attività dell'Organizzazione;
- Riduzione dei rischi residui per la salute e la sicurezza del personale mediante lo sviluppo e l'attuazione di appropriati programmi di formazione, l'adozione di istruzioni di lavoro e procedure di gestione delle situazioni di emergenza;
- Monitoraggio dei processi e delle loro prestazioni;
- Diffondere la cultura della sicurezza all'interno dell'azienda attraverso il coinvolgimento di tutti gli addetti;
- Miglioramento continuo della qualità e del SGSL. L'azienda si impegna a definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di qualità e di salute e sicurezza dei lavoratori

assicurando inoltre che:

- Il conseguimento di tali obiettivi venga attuato attraverso il rispetto dei requisiti normativi cogenti e volontari che l'azienda ha sottoscritto.
- fin dalla fase di definizione di nuove attività, o nella revisione di quelle esistenti, gli aspetti della sicurezza siano considerati contenuti essenziali;
- sia assicurata la tempestività e l'efficacia nella gestione ordinaria e straordinaria, nonché delle emergenze;
- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti con competenza e in sicurezza oltre che per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, con particolare riferimento al coinvolgimento ed alla consultazione, anche attraverso il loro rappresentante per la sicurezza;
- siano privilegiate le azioni di mitigazione del rischio preventive e sia promosso un impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- siano promosse la cooperazione fra le varie figure aziendali, e con enti esterni preposti;
- siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali. Siano indirizzate a tale scopo la conduzione e la manutenzione, ivi comprese le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti.

Inoltre per conseguire quanto sopra l'Azienda si impegna ad ottimizzare il proprio processo in modo da assicurare una gestione secondo criteri di efficienza ed efficacia. A tal fine l'Azienda persegue il massimo coinvolgimento e partecipazione di tutto il personale.

Questo documento viene reso disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta ed è comunque esposto nelle bacheche aziendali.

La presente politica sarà il riferimento costante, nell'ambito dei periodici riesami, per valutare i risultati raggiunti e per individuare di nuovi, in coerenza con l'approccio aziendale volto al miglioramento continuo.

L'Alta Direzione confida nel massimo impegno di tutto il personale nel perseguimento degli obiettivi aziendali e nell'applicazione di quanto prescritto nel manuale e nei documenti ad esso connessi.